

bufflierto 13/11/2018



AMBITO TERRITORIALE N 18 COMUNI DI CASORIA – ARZANO – CASAVATORE

(Via Pio XII (ex tribunale) – 80026 Casoria (NA)
Tel 0817053416 -417- 419 tel fax 08119700901
Email ambitona6@comune.casoria.na.it

AVVISO PUBBLICO

Rivolto a professionisti con P.IVA da coinvolgere nel supporto e potenziamento delle attività previste nel progetto PON Inclusionione – REI (Reddito di Inclusionione Sociale), inizialmente denominato SIA, dell’Ambito Territoriale Sociale di Casoria.

IL DIRIGENTE COMUNE CAPOFILA AMBITO N 18

Visto l’art. 7 co.6 del D.lvo 165 del 30 marzo 2001;

- Visto l’art. 46 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;
- Il Decreto Direttoriale del 03/08/2016 con il quale è stato adottato l’Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014/2020, PON “Inclusionione”;
- L’Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusionione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusionione attiva

Visto il Decreto Direttoriale del *Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali* n.239 del 28/6/2017 è stata approvata la proposta di intervento per l’attuazione del Sostegno per l’inclusionione attiva presentata dall’Ambito Territoriale N 18

In esecuzione della propria determinazione n. 10273 del 12/11/2018;

Articolo 1 - Soggetto promotore

Ambito Territoriale Sociale N18 (di seguito per brevità ATS), Comune di Casoria (Capofila) - Sede legale Piazza Cirillo, 80026 Casoria (NA).

Articolo 2 - Oggetto della selezione

Il soggetto promotore, di cui al precedente articolo, intende selezionare n. 6 professionisti da coinvolgere nelle attività di supporto e potenziamento delle attività previste nel PON Inclusionione - REL.

La selezione ha lo scopo di agevolare l'individuazione di prestatori di servizio in possesso di competenze professionali non disponibili tra quelle attualmente presenti tra il personale dei Comuni costituenti l'ATS, per la realizzazione di alcune azioni del PON – Inclusionione.

Articolo 3 - Caratteristiche e contenuti della Short List e requisiti specifici di ammissione

Considerate le attuali esigenze, i professionisti da selezionare sono i seguenti:

- ✓ **N. 3 Amministrativi con competenze giuridico-legali;**
- ✓ **N. 2 Psicologi;**
- ✓ **N. 1 Psicologo del lavoro.**

I professionisti vincitori della presente selezione saranno incaricati mediante contratto di lavoro autonomo e svolgeranno attività di supporto al lavoro dello Staff del PON - Inclusionione, con contratto di lavoro autonomo di natura libero professionale, ai sensi dell'art. 46 Legge n.133/08. Detti incarichi si configurano come prestazioni professionali finalizzate all'erogazione di servizi, senza vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle linee guida disposte ed in conformità agli indirizzi politici dell'Amministrazione per almeno 20 ore settimanali.

Articolo 4 - Requisiti minimi di ammissione

Possono candidarsi tutti coloro che, alla data di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1. Cittadinanza italiana (o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana – DPCM 174/94);
2. Godimento dei diritti politici;
3. Non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.05.1957 n. 3);
4. Idoneità fisica all'attività da svolgere;
5. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
6. Età non inferiore agli anni 18;

7. Titolo di studio richiesto dall'avviso pubblico, esperienza documentata;

8. Iscrizione all'Albo professionale,.

A. Per il profilo di **Amministrativo con competenze giuridico-legali**:

- Possesso del diploma di laurea specialistica e/o vecchio ordinamento in Giurisprudenza e/o equipollenti;
- Possesso di un master e/o specializzazione in materie giuridico-legali;
- Esperienza professionale almeno biennale in materie giuridico-legali;
- Buona conoscenza del sistema operativo Windows, del pacchetto Office e dei programmi di uso comune;
- Titolarità di partita IVA;
- Essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi;
- Non avere pendenze di natura tributaria.

B. Per il profilo di **Psicologo**:

- Possesso del diploma di laurea specialistica e/o vecchio ordinamento in psicologia;
- Possesso di un master e/o specializzazione in materie attinenti al profilo professionale;
- Esperienza professionale almeno biennale in qualità di psicologo;
- Buona conoscenza del sistema operativo Windows, del pacchetto Office e dei programmi di uso comune;
- Titolarità di partita IVA;
- Essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi;
- Non avere pendenze di natura tributaria.

C. Per il profilo di **Psicologo del lavoro**:

- Possesso del diploma di laurea specialistica e/o vecchio ordinamento in psicologia;
- Possesso di un master e/o specializzazione in materie attinenti al profilo professionale;
- Esperienza professionale almeno biennale in qualità di psicologo del lavoro;
- Buona conoscenza del sistema operativo Windows, del pacchetto Office e dei programmi di uso comune;
- Titolarità di partita IVA;
- Essere in regola con gli adempimenti contributivi e assicurativi;
- Non avere pendenze di natura tributaria.

I requisiti richiesti rispettivamente per i singoli profili A, B e C, dovranno essere dichiarati nella candidatura in forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

Inoltre, i candidati dovranno dichiarare, sempre nella stessa forma, che:

- ~ non siano pendenti, nei loro confronti, procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione o di cause ostative previste dalla normativa vigente;
- ~ non sussistano pronunce definitive di condanna per reati incidenti sulla moralità professionale e per uno o più reati di partecipazione ad un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all'art.45, paragrafo 1, Direttiva CE 2004/18;
- ~ non sussistano condizioni di incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione previste dalla normativa vigente;
- ~ non abbiano commesso grave negligenza o mala fede nell'esecuzione di prestazioni loro affidate ovvero errore grave nell'esercizio della propria attività professionale;
- ~ non abbiano dichiarato il falso in merito a requisiti e a condizioni rilevanti per la partecipazione a concorsi e/o avvisi pubblici.

Infine, i candidati devono dichiarare di:

- accettare integralmente le condizioni previste nel presente avviso;
- essere informati, ai sensi e per gli effetti del D.Lgsn.196/03 e successivo DPGR 679/2016, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente ai fini della presente procedura.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità l'ottima conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

Si precisa che i cittadini stranieri non comunitari potranno partecipare ove siano titolari di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure siano titolari dello status di rifugiato oppure abbiano lo status di protezione sussidiaria.

Articolo 5 - Presentazione della candidatura

La domanda di candidatura dovrà essere redatta in carta semplice, **esclusivamente utilizzando il modello allegato A**, che costituisce parte integrante del presente Avviso e deve essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato a pena di esclusione, allegando fotocopia fronte – retro della carta di identità in corso di validità e del codice fiscale, sui quali il candidato deve apporre data e firma in calce. Nella domanda deve essere indicato il profilo professionale per il quale si manifesta interesse tra quelli elencati al precedente art. 4.

Le informazioni inserite saranno archiviate dall'Ufficio di Piano e trattate per gli scopi connessi al presente Avviso.

I candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità quanto segue:

1. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;

2. codice fiscale;
3. il recapito (con l'indicazione del numero telefonico) presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso dell'iscrizione all'albo;
5. il luogo e data di nascita;
6. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono dichiarare il possesso dei seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana come specificato del presente bando;
7. il godimento dei diritti civili e politici e quindi essere iscritto nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali in corso (in caso negativo il candidato dovrà dichiarare nella domanda di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso);
9. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
11. di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. di conoscere e saper utilizzare le apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
13. di essere in possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego per i posti oggetto di selezione;
14. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando;
15. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione dei titoli dichiarati

Alla domanda, inoltre, va allegato **curriculum professionale in formato europeo siglato in ogni**

pagina e debitamente sottoscritto. Il curriculum deve contenere i dati anagrafici, le esperienze lavorative, i titoli professionali e di studio posseduti, in particolare specificando gli incarichi svolti e le esperienze maturate inerenti il profilo professionale per il quale si propone la propria candidatura.

Il curriculum vitae dovrà riportare in calce la seguente dicitura: “ *Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art.76 del D.P.R.445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e successive norme richiamate dal DPRG 679/2016 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall’art.7della medesima legge”e successive norme richiamate dal DPRG 679/2016”.*

Alla domanda, è necessario allegare la documentazione attestante i titoli professionali e di studio.

A pena di esclusione, tutta la documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente, o mediante raccomandata postale (non fa fede la data del timbro postale), o consegna a mano in busta chiusa presso il protocollo generale del Comune di Casoria sito in P.zza Cirillo n° 1, oppure a mezzo pec all’indirizzo protocollogenerale@pec.comune.casoria.na.it; entro e non oltre la data di scadenza fissata per il giorno 27/11/2018.

Non saranno prese in esame le domande pervenute fuori termine. L’Amministrazione declina sin d’ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell’aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sulla busta chiusa e nell’oggetto della pec, oltre al mittente, dovrà essere riportato *l’Oggetto:* “Selezione per il supporto e potenziamento delle attività previste nel SIA – PON inclusione”, con l’esatta indicazione del **Profilo professionale** per il quale si manifesta interesse.

A pena di esclusione, è possibile candidarsi per un solo profilo. L’ATS si riserva di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati, la non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l’automatica ed immediata esclusione dalla graduatoria.

NON SONO SANABILI e comportano l’esclusione dalla selezione:

- la mancanza, rilevabile dalle dichiarazioni formulate nella domanda, dei requisiti prescritti dall’avviso di selezione;
- le dichiarazioni richieste relative alle generalità, data e luogo di nascita e domicilio, ove risultino omesse od incomplete;
- l’omissione nella domanda della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l’omissione di copia del documento di identità in allegato alla domanda.

Articolo 6 - Procedura di selezione

La selezione dei candidati sarà effettuata per titoli e colloquio da apposita Commissione che avrà a disposizione un totale di 35,00 punti.

Ai titoli saranno attribuiti fino ad un massimo di 25,00 punti, così distribuiti:

- a) conseguimento di una specializzazione e/o un master in discipline attinenti ai compiti attribuiti alla posizione lavorativa oggetto della selezione: punti 4,00;
- b) esperienza professionale pregressa relativa al profilo professionale oggetto della selezione:

1,00 punto per ogni semestre intero di esperienza maturata oltre il biennio richiesto tra i requisiti minimi di ammissione, fino ad un massimo di 6,00 punti;

c) votazione Laurea:

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ➤ da 110/110 a 110/110 con lode | punti 15 |
| ➤ da 102/110 a 109/110 | p. 12 |
| ➤ da 96/110 a 101/110 | p. 9 |
| ➤ da 91/110 a 95/110 | p. 5 |
| ➤ fino a 90/110 | p. 2 |

Almeno 5 giorni prima del colloquio verrà comunicata agli ammessi, ai recapiti indicati nel modulo di domanda, la data e la sede del colloquio stesso.

Al colloquio saranno attribuiti fino ad un massimo di 10,00 (dieci) punti e verterà sui seguenti argomenti: Legge 328/00; Programmazione dei Piani Sociali di Zona; PON – Inclusione;

La Commissione procederà, inoltre, alla verifica della capacità dei candidati di:

- lavorare per obiettivi, autonomia e spirito di iniziativa;
- possedere una spiccata attitudine alle relazioni interpersonali e capacità comunicativa;
- possedere una capacità di analisi e *problem solving*;
- lavorare in team.

La graduatoria finale sarà formata sommando il punteggio conseguente la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative con il punteggio ottenuto al colloquio.

Articolo 7 - Modalità di affidamento dell'incarico

La contrattualizzazione del vincitore avverrà, in conformità alla normativa vigente, compatibilmente alle eventuali limitazioni previste dalla legge.

L'ATS provvederà all'istruttoria delle istanze pervenute, al fine di verificare la completezza della documentazione presentata e a formalizzare gli atti consequenziali.

L'approvazione della graduatoria avverrà con determinazione dirigenziale. Sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Casoria – capofila dell'ATS e sul relativo sito istituzionale. Gli incarichi saranno conferiti ai primi tre classificati per il profilo A) nonché ai primi due classificati per il profilo B) nonché al primo classificato per il profilo C). Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta. Nel caso di parità di punteggio si procederà all'attribuzione dell'affidamento nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione dell'istanza di candidatura.

In caso di rinuncia si procederà a scorrimento della graduatoria. La pubblicazione all'Albo on line di cui innanzi, costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

L'ATS si riserva di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e, comunque, prima di procedere all'eventuale conferimento dell'incarico.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'incaricato ed il compenso mensile lordo **omnicomprensivo**, anche dell'eventuale IVA, che verrà riconosciuto per lo svolgimento delle prestazioni richieste, sulla base delle tabelle dei CCNL vigenti per categoria e compatibilmente con le risorse programmate nell'ambito del PON Inclusion, sarà:

- per i profili A, B e C pari ad € 2.200,00.

Ciascun incarico avrà validità dalla data di stipula del contratto fino al 31/12/2019, data ultima per completare i servizi connessi al PON – Inclusion di che trattasi. Ogni incarico potrà essere risolto di diritto, senza alcuna pretesa da parte del professionista incaricato, nel caso di intervenute nuove disposizioni in materia, e/o modifiche sulla gestione del servizio o variazioni progettuali e/o gestione del servizio o per nuove esigenze dell'Amministrazione comunale.

Il compenso sarà liquidato in rate mensili posticipate su presentazione di regolare fattura in modalità elettronica. La liquidazione sarà disposta entro 30 (trenta) giorni dalla data di acquisizione della fattura al protocollo generale dell'Ente esclusivamente attraverso bonifico bancario o postale sul conto comunicato (così come previsto dalla legge n. 136/2010 e ss.mm.ii).

Articolo 8 - Validità della graduatoria

La graduatoria avrà validità dalla data di approvazione fino al 31/12/2019.

Articolo 9 - Pubblicità ed informazione

Per una migliore diffusione del presente Avviso sarà data pubblicità sul sito istituzionale del Comune di Casoria – capofila dell'ATS N. 18 (www.comune.casoria.na.it) sul relativo Albo Pretorio comunale e su altri eventuali strumenti di diffusione. Sul medesimo sito istituzionale potranno essere scaricati: il presente Avviso pubblico ed il modello di domanda.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico dell'incarico professionale di lavoro autonomo di cui al presente Avviso. L'accesso agli atti attinenti la selezione è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici. L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Per quanto non previsto nel presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia. Il presente Avviso non obbliga l'Amministrazione comunale che ha facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/90 e ss. mm. ii., il responsabile del procedimento è la dott.ssa Russo Rosalba funzionario del Comune di Casoria.

Articolo 11 - Tutela della Privacy

Ai sensi del DPRG 679/2016 e del D.Lgs 30 Giugno 2003, n.196 e successive modifiche ed integrazioni, recante “ Codice in materia di protezione dei dati personali ”, il trattamento dei dati personali o comunque acquisiti dall’Ente è finalizzato unicamente all’espletamento dell’attività di valutazione e selezione, ed avverrà a cura del personale preposto e/o designato al procedimento, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Casoria li 13/11/2018

Il Dirigente Comune Capofila

dott. Errico Colucci

